

KLAUZULA INFORMACYJNA

Dziękujemy za przesłanie formularza rekrutacyjnego. W związku z tym, iż będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, poniżej podajemy informacje dotyczące takiego przetwarzania. Robimy to, gdyż działamy zgodnie z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych (UE) 2016/679 („RODO”).

1. Rodzaje Twoich danych osobowych, które przetwarzamy

Przetwarzamy Twoje dane osobowe, takie jak: imiona, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, które wskazałeś (np. adres e-mail, numer telefonu, adres dla doręczeń), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, dodatkowe dane osobowe, które przekazałeś nam wraz z formularzem rekrutacyjnym, w tym Twoje zdjęcie, jak również inne dane takie jak informacje o posiadanym prawie jazdy, obecnym zatrudnieniu (stanowisko, nazwa pracodawcy), oczekiwaniach finansowych netto („na rękę”), lokalizacji, w której chcesz dla nas pracować, językach obcych, które znasz, zainteresowaniach, informacje zebrane przez nas podczas rozmowy kwalifikacyjnej z Tobą.

2. Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Rhapsody CE Sp. z o.o.** (ul. Aleja Armii Ludowej 14, 00-638 Warszawa, Polska). Szczegółowe dane kontaktowe znajdziesz na naszej stronie internetowej: <https://rhapsodymedia.com/contact-us>. Stworzyliśmy również specjalny adres e-mail, na który możesz wysyłać swoje zapytania itp. w sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych: dpo@rhapsodymedia.com.

3. Po co nam Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe przetwarzamy w następujących celach:

- **Przeprowadzenia bieżącej rekrutacji**, w tym do kontaktowania się z Tobą przez naszych rekruterów. Do tego celu możemy przetwarzać na podstawie przepisów art. 22[1] Kodeksu Pracy następujące Twoje dane osobowe: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Ciebie, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Inne Twoje dane osobowe możemy przetwarzać w tym celu na podstawie Twojej zgody, którą nam udzieliłeś zaznaczając odpowiednie pole (bieżąca rekrutacja) przed wysłaniem formularza rekrutacyjnego dostępnego na naszej stronie internetowej (Art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Jeśli ubiegasz się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej Twoje dane, na potrzeby rekrutacji, przetwarzamy w związku z czynnościami podejmowanymi przed zawarciem umowy (Art. 6 ust. 1 lit. (b) RODO).
- **Zawarcia z Tobą umowy** o pracę, w przypadku, gdy uznamy, iż chcemy Cię zatrudnić. Nasze oferty pracy mogą dotyczyć również zatrudnienia na podstawie umowy prawa cywilnego (np. umowy zlecenia). Gdy zawieramy z Tobą umowę o pracę, dane przetwarzamy na podstawie przepisów art. 22[1] Kodeksu Pracy. W przypadku, gdy zawieramy z Tobą umowę prawa cywilnego, dane przetwarzamy w związku z czynnościami podejmowanymi przed zawarciem umowy lub w celu jej wykonania (Art. 6 ust. 1 lit. (b) RODO).
- **Zapraszania Cię do udziału w kolejnych rekrutacjach (przyszłe rekrutacje)**. W przypadku,

gdy od razu nie wybieramy danego kandydata, jego dokumenty aplikacyjne przechowujemy dalej, a jego dane osobowe wprowadzamy do naszego, dedykowanego takim celom Systemu IT. W ten sposób tworzymy naszą rezerwę kadrową, czyli grupę kandydatów, z którymi chcemy się kontaktować w przyszłości, jeżeli tylko wiemy, że możemy zaproponować im pracę na stanowisku, którym mogą być zainteresowani. Do tego celu potrzebujemy wszystkich Twoich danych osobowych, które nam udostępniłeś wysyłając formularz rekrutacyjny znajdujący się na naszej stronie internetowej. Robimy to na podstawie Twojej zgody, której nam udzieliłeś, zaznaczając odpowiednie pole (przyszłe rekrutacje) przed wysłaniem formularza rekrutacyjnego dostępnego na naszej stronie internetowej (Art. 6 ust. 1 (a) RODO).

4. Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

Nie tylko my przetwarzamy Twoje dane osobowe. Twoje dane osobowe udostępniamy różnym grupom odbiorców, przy czym tylko wtedy, gdy ma to związek z prowadzoną rekrutacją lub korzystaniem przez nas z systemów IT. Twoje dane osobowe udostępniamy np. innym spółkom z naszej Grupy, gdy wiemy, że mogą zaproponować Ci pracę, firmom zewnętrznym, które wspierają nas w procesie rekrutacji albo, które utrzymują, naprawiają, aktualizują nasze systemy IT. Twoje dane możemy udostępnić na żądanie np. organów państwowych, sądów, prokuratury, a jeżeli jest to konieczne również audytorom.

5. Korzystamy z usług Google Cloud oraz z innych usług w chmurze. Jakie to ma znaczenie dla przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych?

W bieżącej działalności korzystamy z usług Google Cloud (Gmail, Google Drive) oraz z innych usług w chmurze. To oznacza, iż Twoje dane osobowe mogą być przekazywane przez nas do państw trzecich, to jest poza UE i EOG. Przy przekazywaniu danych osobowych do państw trzecich spełniamy warunki określone w Rozdziale V RODO ("Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych"). Przykładowo stosujemy tzw. standardowe klauzule umowne / standardowe klauzule ochrony danych.

6. Jak długo będziemy przechowywać Twoje dane osobowe?

W przypadku, gdy nie zawrzemy z Tobą od razu umowy o pracę albo umowy prawa cywilnego, Twoje dane osobowe będziemy przechowywać oraz przetwarzać w inny sposób tak długo, jak długo w naszej ocenie możemy zaprosić Cię do udziału w kolejnej albo kolejnych rekrutacjach. Oczywiście tak będzie tylko wtedy, gdy udzieliłeś nam zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych również na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Twoje dane osobowe, niezależnie od udzielonej zgody na przyszłe rekrutacje możemy przechowywać przez okres 3 lat niezbędny dla ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, które Ty lub my moglibyśmy mieć względem siebie.

W przypadku, gdy zawrzemy z Tobą umowę o pracę albo umowę prawa cywilnego, Twoje dane osobowe zebrane w związku z ubieganiem się o zatrudnienie będziemy przechowywać odpowiednio do okresu retencji ustalonego dla tego rodzaju danych osobowych.

7. Jakie prawa wynikają dla Ciebie z RODO?

Najważniejsze, to pamiętaj, że w każdej chwili możesz cofnąć zgodę, której nam udzieliłeś na przetwarzanie Twoich danych osobowych. W takim przypadku, możesz również żądać od nas, abyśmy niezwłocznie usunęli Twoje dane osobowe (czyli masz tzw. prawo do bycia zapomnianym), o ile nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania przez nas danych osobowych. Z prawa tego możesz skorzystać również w innych przypadkach opisanych w RODO np. gdy nie potrzebujemy już Twoich

danych osobowych do celów, w których je przetwarzaliśmy.

Masz również:

- Prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania potwierdzenia, że przetwarzamy Twoje dane osobowe, dostępu do nich oraz otrzymania od nas określonych informacji związanych z ich przetwarzaniem.
- Prawo żądania od nas niezwłocznego sprostowania Twoich danych osobowych, jeżeli są one nieprawidłowe lub ich uzupełnienia, gdy Twoje dane osobowe są niekompletne.
- Prawo żądania od nas ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadkach opisanych w RODO (np. gdy zakwestionujesz prawidłowość przetwarzanych przez nas Twoich danych osobowych).
- Prawo żądania od nas, abyśmy zapisali Twoje dane osobowe w pliku, w powszechnie dostępnym formacie (np. .docx), w ustrukturyzowany sposób, i przesłali je wskazanemu przez Ciebie administratorowi (prawo do przenoszenia danych).
- Prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uważasz, że przetwarzamy Twoje dane osobowe niezgodnie z prawem.

Ponadto masz:

- **PRAWO SPRZECIWIĆ SIĘ**, W KAŻDYM CZASIE, PRZETWARZANIU PRZEZ NAS TWOICH DANYCH OSOBOWYCH, ALE TYLKO WTEDY, GDYBYŚMY ROBILI TO W CELACH WYNIKAJĄCYCH Z PRAWNIE UZASADNIONYCH INTERESÓW REALIZOWANYCH PRZEZ NAS, O ILE ZAISTNIAŁYBY SZCZEGÓLNE OKOLICZNOŚCI DOTYCZĄCE CIEBIE, A MY NIE WSKAZALIBYŚMY NP. WAŻNYCH, PRAWNIE UZASADNIONYCH PODSTAW DO DALSZEGO PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH.
- **PRAWO SPRZECIWIĆ SIĘ**, W KAŻDYM CZASIE I BEZ ZAISTNIENIA DODATKOWYCH OKOLICZNOŚCI, WOBEC PRZETWARZANIA PRZEZ NAS TWOICH DANYCH OSOBOWYCH, ALE TYLKO WTEDY GDYBYŚMY PRZETWARZALI TWOJE DANE OSOBOWE DO CELÓW MARKETINGU BEZPOŚREDNIEGO LUB NA POTRZEBY PROFILOWANIA.

Jeżeli chcesz skorzystać z któregoś z tych praw, prześlij nam maila na adres e-mail dpo@rhapsodymedia.com, o treści, która pozwoli nam ustalić, czego od nas oczekujesz.

8. Czy masz obowiązek udostępnić nam Twoje dane osobowe?

Jeżeli chodzi o bieżącą rekrutację - masz prawny obowiązek udostępnić nam Twoje dane osobowe takie jak: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Ciebie, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (art. 22[1] Kodeksu Pracy). Przy czym dane osobowe: wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, masz obowiązek nam udostępnić, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub pracy na określonym stanowisku.

Jeśli ubiegasz się o zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej przetwarzanie Twoich podstawowych danych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy.

Inne Twoje dane osobowe udostępniasz nam dobrowolnie. Bez udostępnienia nam Twoich danych osobowych Twój udział w rekrutacji może być niemożliwy.

Jeżeli udzielasz nam zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, wszystkie Twoje dane osobowe, które przetwarzamy w tym celu, udostępniasz nam dobrowolnie.

Ważne -
prawo do
sprzeciwu

9. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Nie będziesz podlegać decyzjom podejmowanym w sposób zautomatyzowany (bez udziału człowieka). Dane osobowe nie będą również wykorzystywane do profilowania.